



● ESPERIENZA LAVORATIVA

22/04/2009 – ATTUALE

INCARICHI IN NUCLEI DI VALUTAZIONE / OIV (ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE)

Iscritta all'**Elenco Nazionale** degli Organismi Indipendenti di Valutazione presso la Funzione Pubblica (n. 251 del 31.01.2017 rinnovato) in fascia n. 3.

- OIV: dal 15 maggio 2019 - in corso: **Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare oggi Ministero della Transizione Ecologica (OIV costituito ai sensi del dlgs150/09)**
- OIV: dal 20 dicembre 2018 - in corso: **Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio di Pordenone e Udine - (OIV costituito ai sensi del dlgs150/09)**
- NDV: dal 16 gennaio 2021 - in corso: **Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio Regionale del Friuli Venezia Giulia - Trieste**
- NDV: dal 3 aprile 2020 - in corso: **Componente del Nucleo di Valutazione dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia - Palmanova (UD)**

Conclusi

- OIV: dal 28 giugno 2018 - al 27 giugno 2021: **Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Fondazione PTV Policlinico di Tor Vergata - Roma (OIV costituito ai sensi del dlgs 150/09)**
- NDV: dal 16 gennaio 2018 - al 15 gennaio 2021: **Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio Regionale del Friuli Venezia Giulia - Trieste**
- NDV: dal 1 febbraio 2017 - al 31 gennaio 2020: **Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia - Palmanova (UD)**
- OIV: dal 26 febbraio 2014 - 26 maggio 2017: **Organismo Indipendente di Valutazione Monocratico - Consorzio per l'Area di Ricerca Science Park - Trieste (OIV costituito ai sensi del dlgs 150/09) .**
- OIV: dal 30 aprile 2011 al 2 gennaio 2014: **Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda per i Servizi Sanitari n. 2 Isontina - Gorizia**
- OIV: dal 16 giugno 2010 al 15 giugno 2013: **Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Consorzio per l'Area di Ricerca Science Park - Trieste (OIV costituito ai sensi del dlgs 150/09) .**
- NDV: dal 22 aprile 2009 al 15 giugno 2010: **Componente del Nucleo di Valutazione del Consorzio per l'Area di Ricerca Science Park - Trieste.**

26/07/2004 – ATTUALE

LIBERO PROFESSIONISTA

Attività libero professionale come ricercatore, consulente e formatore nell'ambito dell'organizzazione del lavoro e della gestione delle risorse umane.

Partecipazione e collaborazione a progetti (più significativi):

- Collaborazione organizzativa al percorso di supporto al ruolo di Direttore Generale - "PER FAR VOLARE L'AEREO" La gestione della complessità organizzativa - 2a edizione - Organizzato dal **Codau con il patrocinio della Fondazione CRUI (2019)**.
- Collaborazione al progetto di ricerca "indicatori di stress e inquinamento industriale. Analisi di un contesto a forte insediamento produttivo". Committente: Università degli Studi di Trieste - Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali. Partner del progetto: **Comune di Trieste, Azienda per i Servizi Sanitari N.1 Triestina (2015-2016)**.
- Affiancamento e formazione non strutturata per l'implementazione del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa per il personale tecnico-amministrativo. Committente: **Università degli Studi di Trieste - Direzione generale (2011 e 2013)**.
- Realizzazione delle indagini annuali di clima organizzativo. Committente: **Consorzio per l'area di Ricerca Scientifica e Tecnologica (Trieste) (2008-2010)**.

- Realizzazione del progetto "Amaltea" relativo alla rilevazione della percezione della Fondazione Cassa di Risparmio di Gorizia tra i beneficiari e nella popolazione della provincia di Gorizia. Committente: **Fondazione Cassa di Risparmio di Gorizia (2007)**.

Attività formative per la prevenzione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro:

- Temi affrontati: stress lavoro correlato, comunicazione della sicurezza, benessere organizzativo. Committenti: ASUFC, Cro Aviano, ASUIUD, Unisef - Unindustria Servizi e Formazione Treviso Pordenone, Azienda Universitaria Integrata di Udine, Arpa FVG.

29/11/2008 – ATTUALE

AMMINISTRATORE UNICO – OL3 ORGANIZZAZIONE E LAVORO SRL

Azienda di servizi e consulenza per la realizzazione di progetti di sviluppo organizzativo e di gestione delle risorse umane per aziende pubbliche e private.

Interventi o progetti più significativi:

- Analisi di clima organizzativo, mappatura delle competenze per personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università di Roma Tor Vergata. Committente: **Università di Roma Tor Vergata** - Direzione generale/ Direzione V - Sistemi informativi e di gestione (2017-2020).
- Progetto: "Dimensioni di qualità della vita organizzativa, benessere e stress lavoro correlato: sperimentazione di un metodo integrato di valutazione e intervento per organizzazioni sanitarie complesse". Committente: Università degli Studi di Trieste - Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali. Partner del progetto: **Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Udine (2016-2017)**.
- Progetto "Individuazione di uno strumento condiviso di monitoraggio e valutazione del funzionamento organizzativo delle strutture tecnico amministrative d'Ateneo". per l' **Alma Mater Studiorum – Università di Bologna (2015)**.
- Progetto di formazione-intervento "valutazione della qualità dei servizi tecnico amministrativi dell'Amministrazione generale - customer satisfaction dei servizi interni". Committente: **Alma Mater Studiorum – Università di Bologna (2013-2015)**.
- Progetto "coaching" di miglioramento della comunicazione e della gestione della leadership dei servizi amministrativi. Committente: **Azienda per i Servizi Sanitari N. 4 Medio Friuli (Udine) (2013)**.
- Indagine di clima e di miglioramento organizzativo per il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo. Committente: **Alma Mater Studiorum – Università di Bologna (ed. 2011, ed. 2014)**.
- Interventi di supporto per la valutazione del rischio stress lavoro correlato ex dlgs 81/08 (oltre 30 aziende di piccole, medie e grandi dimensioni). Committente: **Unindustria Servizi e Formazione Treviso Pordenone (dal 2009 in corso)**.

02/11/2001 – ATTUALE

PROFESSORE A CONTRATTO – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

- Docente a contratto di **Psicologia del lavoro e delle organizzazioni - modulo organizzazione** per gli A.A. 2017/2018 - 2018/2019 - 2019/2020 - 2020/2021 - Dipartimento di Scienze della Vita - (24H/anno)
- Docente a contratto di **Psicologia della Qualità** per l'A.A. 2016/2017 - Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali - (40H/anno)
- Docente a contratto di **Psicologia delle organizzazioni e del negoziato** per l'A.A. 2015/2016 - Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali - (20H/anno)
- Docente a contratto di **Psicologia della comunicazione** per gli A.A. 2004/2005 - 2005/2006 - 2006/2007 - 2008/2009 - 2009/2010 - Facoltà di Economia - (30H/anno)
- Docente a contratto di **Psicologia delle organizzazioni** per gli A.A. 2004/2005 - 2005/2006 - 2006/2007 - Facoltà di Economia - (30H/anno)
- Docente a contratto di **Psicologia delle organizzazioni** per l'A.A. 2008/2009 - Facoltà di Psicologia - (30H/anno)
- Docente a contratto di **Psicologia del lavoro e delle organizzazioni** per l'A.A. 2010/2011 - Corso di laurea in Servizi Sociali (Pordenone) - (30H/anno)

- Docente a contratto di **Psicologia del turismo** per gli A.A. 2001/2002 - 2002/2003 - 2003/2004 - 2004/ 2005 - 2005/2006 - 2006/2007 - 2008/2009 - Facoltà di Economia - (30H/anno)

01/12/2008 – 30/11/2013

COMPONENTE DEL CO.RE.COM FVG – CONSIGLIO REGIONALE FRIULI VENEZIA GIULIA

Il Corecom è un organo di garanzia del Consiglio Regionale con **delega dell'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni** per le funzioni di vigilanza e controllo in tema di comunicazione regionale.

01/10/2001 – 30/09/2003

ASSEGNISTA DI RICERCA (EX ART. 51/449) – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

L'assegno di ricerca relativo al settore scientifico disciplinare MPSI/06 - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni ed era finalizzato alla ricerca relativa agli aspetti psicologici dell'imprenditore e delle dinamiche di leadership nella piccola e media impresa, in particolare durante i processi di successione generazionale. Oltre all'attività di ricerca l'assegno mi ha permesso di collaborare anche su altri temi trattati dal gruppo di ricerca (stress lavorativo e burnout, qualità organizzativa e qualità del servizio).

● **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

24/02/2015 – 24/02/2016 – Milano, Italia

EMMAP - EXECUTIVE MASTER IN MANAGEMENT DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE – SDA Bocconi School of Management / Scuola Nazionale dell'Amministrazione

26/11/2014 – 06/02/2015 – Milano, Italia

MANAGEMENT PER LE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE MAP – SDA Bocconi School of Management

Corso di Perfezionamento ex L. 341/1990 art. 6

05/03/2007

DOTTORATO DI RICERCA IN PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE RISORSE UMANE – LUMSA - Libera Università Maria SS. Assunta

A.A. 2005/2006 - CICLO XIX

20/04/1995 – Trieste, Italia

LAUREA IN SCIENZE POLITICHE (INDIRIZZO POLITICO-ECONOMICO) – Università degli Studi di Trieste

A.A. 1993/1994

2019 – Roma

ATTESTAZIONE DI PARTECIPAZIONE CORSO DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER GLI OIV DEGLI ENTI SANITARI ED OSPEDALIERI – Agenas - SNA

● PUBBLICAZIONI PIÙ RECENTI

Pubblicazioni più recenti

- Gabassi P.G., **Garzitto M.L.**, Sist P., Urbani R., (2016), Valutazione della qualità della vita e stress ossidativo in ambiente urbano limitrofo a insediamenti industriali, in *Poliarchie/Polyarchies 2016/2*, Trieste, EUT Edizioni Università di Trieste, <http://hdl.handle.net/10077/13491>.
- Gabassi P.G., **Garzitto M.L.** (2014), *Persone, lavoro e organizzazione. Una lettura psicologica della vita organizzativa*, Franco Angeli, Milano.
- **Garzitto M.L.**, Gabassi P.G. (2009), "Qualità e sanità", in Gregori D., Di Lenarda A., Silvestri L., Gabassi P.G. (a cura di), *Capire ed organizzare la qualità in ospedale: un'indagine in tre strutture del Friuli Venezia Giulia*, Franco Angeli, Milano.
- Gabassi P.G., **Garzitto M.L.** (2009- lled. 2018), "La qualità nelle organizzazioni" in Argentero P.G., Cortese C., Piccardo C. (a cura di), *Psicologia delle organizzazioni*, Raffaello Cortina, Milano.
- Gabassi P.G., Curzio P., **Garzitto M.L.** (2009), *Verso il merito. Metodi di valutazione nelle pubbliche amministrazioni*, Franco Angeli, Milano.
- Gabassi P.G., Batic N., **Garzitto M.L.** (2008), *Progetto Amaltea. Indagine sulla percezione della Fondazione Carigo*, Franco Angeli, Milano.
- Gabassi P.G., **Garzitto M.L.** (2007), "Helping professions e qualità", in Licciardello O., Costantino A., *Quale formazione continua? Climi relazionali e qualità della professionalità nelle organizzazioni di servizio*, 31-55, Bonnano Editore, Acireale.
- Rutelli P., Agus M., Caboni R., **Garzitto M.L.** (2007), "Prospettive sperimentali ed applicative per la conoscenza dell'evoluzione del lavoro. Aspetti psicologici, professionali ed organizzativi del lavoro che cambia: competenze di ruolo e stili di vita" in Rutelli P., Agus M., Carboni R., *Lavoro e identità psicosociali. Sicurezza, flessibilità e precarietà*, Franco Angeli, Milano.
- **Garzitto M.L.** (2007), "La percezione del potere nella successione generazionale d'impresa", *Risorsa Uomo*, 13, 1: 83-98.

Udine, 30.10.2021

f.to MariaLisa Garzitto