

Dott. Paolo Candotti

INFORMAZIONI PERSONALI

Nato --- omissis --- , il --- omissis ---.

Risiede a --- omissis ---.

CARRIERA IN SINTESI

Dopo la laurea in Economia e Commercio con indirizzo giuridico conseguita presso l'**Università Ca' Foscari di Venezia** ed un'esperienza come Ricercatore presso il **Consorzio Universitario di Udine**, all'inizio degli anni '90 Paolo Candotti è entrato nel **Gruppo Electrolux** ove ha ricoperto ruoli di crescente responsabilità, dalla gestione dei progetti di **Total Quality Management** alla **Direzione Risorse Umane** di tre stabilimenti del Gruppo (Susegana, Firenze e Porcia). Ha partecipato al team di lavoro sulle Relazioni Industriali, con il quale ha sviluppato e gestito un autentico modello di relazioni industriali ispirate al tema della partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti alle decisioni d'impresa. Successivamente è stato **Direttore delle Risorse Umane** nel **Gruppo ACC SpA** e in **Fiamm SpA**. E' stato **Presidente** della **Sezione Metallmeccanica** e membro degli Organi ristretti dell'Associazione degli Industriali di Pordenone, nonché componente degli Organi ristretti di **Federmecanica**. È stato inoltre **Consigliere** della **Camera di Commercio Industria Artigianato Agricoltura di Pordenone**, componente degli **Organismi Indipendenti di Valutazione** della **Provincia di Pordenone** e della **Regione Friuli Venezia Giulia**, invitato permanente del **Comitato Tecnico Relazioni Industriali di Confindustria**.

In **Unindustria Pordenone**, di cui è stato **Direttore Generale** da Settembre 2010 a Ottobre 2019, ha dato vita, assumendone poi la **Direzione**, ad enti di eccellenza del territorio quali ad esempio **Lean Experience Factory**, **JV con McKinsey & Co** autentico centro di eccellenza per il supporto al miglioramento delle performances operative aziendali, È stato anche **Amministratore Delegato** della società di servizi **Assoservizi**, dell'immobiliare **SIPI** e di **Pordenone Energia**, Consorzio Energia di Unindustria Pordenone.

Da ottobre 2019 è entrato nel **Consiglio di Amministrazione dell'Università di Trieste** come consigliere di nomina esterna.

Da settembre 2019 è entrato a far parte del Gruppo **Fincantieri** assumendo la carica di **Amministratore Delegato** della controllata **Marine Interiors Cabins**, azienda con sede produttiva a Pordenone dedicata alla progettazione, produzione e installazione di soluzioni di arredo per navi da crociera. Contestualmente ha lasciato il ruolo di Direttore Generale di **Unindustria Pordenone**, ed è stato nominato **Vice Presidente di Confindustria Alto Adriatico**.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE ACCADEMICA

- Laurea in Economia e Commercio, indirizzo giuridico | Università degli Studi Cà Foscari di Venezia
- Diploma di maturità | Liceo Classico Don Bosco di Pordenone

ESPERIENZE LAVORATIVE

2019-AD OGGI | MARINE INTERIORS CABINS SPA - GRUPPO FINCANTIERI

Amministratore Delegato

Da ottobre 2019 è entrato a far parte del Gruppo Fincantieri come Dirigente, con il ruolo di Amministratore Delegato di Marine Interiors Cabins di Pordenone, che si occupa di progettazione, produzione e installazione di soluzioni di arredo per navi da crociera. (Fatturato: ~200 M€ | Personale gestito: ~ 500 in 5 stabilimenti .

2010-2019 | UNIONE DEGLI INDUSTRIALI DELLA PROVINCIA DI PORDENONE

Direttore Generale

Unindustria Pordenone è un'associazione di categoria imprenditoriale che tutela gli interessi delle piccole, medie e grandi imprese a sé iscritte, attraverso azioni di rappresentanza istituzionale e servizi tecnico-professionali in tutti gli ambiti della gestione aziendale. Aderisce a Confindustria, la maggiore Associazione di categoria del Paese ed il primo interlocutore economico del Governo con oltre 150 mila imprese e più di 5.435.000 occupati. A Pordenone sono iscritte oltre 900 imprese con complessivamente circa 33.230 occupati. Unindustria Pordenone fa parte anche del "Club dei 15", il network costituito dalle prime 15 associazioni territoriali di Confindustria che rappresentano le province italiane a più alto tasso di industrializzazione. Attraverso il controllo o la partecipazione societaria, Unione Industriali Pordenone è collegata ad oltre 20 organismi territoriali, un network in costante ampliamento che garantisce competenze sempre più specialistiche e una estensione dell'offerta di servizi.

Con questo ruolo, assume progressivamente numerosi altri incarichi all'interno del network locale e in seno al sistema confindustriale nazionale. Si segnalano in particolare la Direzione Generale in Lean Experience Factory e Fondazione Cro Aviano Onlus e il ruolo di Amministratore Delegato in Assoservizi Srl, Pordenone Energia ScpA, Sipi SpA. È così alla guida di oltre 50 professionisti, gestendo numerosi progetti regionali e internazionali per lo sviluppo competitivo del territorio e del tessuto imprenditoriale.

2009-2010 | FIAMM SPA

Direttore Risorse Umane e Relazioni industriali

Fatturato: ~500 M€ | Personale gestito: ~ 3500 in 9 stabilimenti (Italia, USA, Brasile, Repubblica Ceca, Cina)

Il Gruppo FIAMM è tra i leader mondiali nella produzione di componentistica per il settore automotive (batterie, avvisatori acustici e antenne) e nella produzione di batterie industriali destinate ai settori telecomunicazioni e Energy storage.

Aree di responsabilità: Definizione e gestione dei Piani di Sviluppo organizzativo; Definizione delle strategie e delle politiche di sviluppo delle risorse umane del Gruppo; Progettazione e gestione dei Piani di Formazione Corporate; Definizione e gestione delle Politiche di compensation di Gruppo; Definizione e gestione dei Piani di Recruitment strategico; Gestione del personale di Holding (Dirigenti – Quadri – Impiegati); Gestione delle Relazioni industriali di Gruppo; Gestione dei Servizi generali di Gruppo.

Nel corso di questa esperienza gestisce un piano di riorganizzazione industriale attraverso la ridefinizione degli assetti produttivi europei ed il potenziamento dei siti industriali in paesi BRIC (Brasile, Cina).

2004-2009 | ACC SPA

Direttore Risorse Umane e Relazioni industriali di Gruppo

Fatturato: ~700 M€ | Personale gestito: ~ 8000 in 10 stabilimenti (Italia, Spagna, Germania, Austria, Ungheria, Cina)

Il Gruppo ACC è tra i leader mondiali nella produzione di componentistica per elettrodomestici (compressori e motori).

Aree di responsabilità: Definizione e gestione dei Piani di Sviluppo organizzativo; Definizione delle strategie e delle politiche di sviluppo delle risorse umane del Gruppo; Progettazione e gestione dei Piani di Formazione Corporate; Definizione e gestione delle Politiche di compensation di Gruppo; Definizione e gestione dei Piani di Recruitment strategico; Gestione del personale di Holding (Dirigenti - Quadri - Impiegati); Gestione delle Relazioni industriali di Gruppo.

Nel corso di questa esperienza gestisce importanti processi di ristrutturazione aziendale in Italia, Spagna e Germania e contestualmente anche i piani di sviluppo delle unità produttive in est Europa e Far East (Cina e Ungheria), definendone l'organizzazione e i relativi piani di assunzione e formazione del personale.

1993-2004 | ELECTROLUX ZANUSSI SPA

1998 - 2003 Human Resources Manager - Divisione lavabiancheria Porcia

Fatturato: ~600 M€ | Personale gestito: ~ 2000

Aree di responsabilità: Gestione e amministrazione del personale; Gestione dello sviluppo organizzativo dello stabilimento; Gestione delle relazioni industriali di stabilimento

1996 - 1998 Human Resources Manager - Stabilimento di Firenze

Fatturato: ~200 Mld | Personale gestito: 650

Aree di responsabilità: Gestione e amministrazione del personale; Gestione dello sviluppo organizzativo dello stabilimento; Gestione delle relazioni industriali di stabilimento

1994 - 1996 Responsabile Organizzazione e Total Quality Manager - Stabilimento di Susegana

Fatturato: ~600 Mld | Personale gestito: 2000

Aree di responsabilità: Pianificazione e gestione dello sviluppo organizzativo dello stabilimento; Gestione dei progetti inerenti il Total Quality Management (formazione, comunicazione interna)

1992 - 1994 Deputy Total Quality Manager - Electrolux Zanussi S.P.A.

Aree di responsabilità: Coordinamento delle iniziative di Total Quality a livello di Gruppo; Gestione della formazione inerente il Total Quality

1989-1991 | CONSORZIO UNIVERSITARIO DI UDINE

Tesista - Ricercatore

Collaborazione con il Centro ricerche e Formazione (CREF) c/o il Consorzio Universitario di Udine per lo studio del fenomeno "acquisizioni e fusioni d'impresa" in Friuli Venezia Giulia, studio relativo alle politiche di gestione del post-acquisizione.

INCARICHI E ALTRI RUOLI

Consorzio universitario di Pordenone: Presidente da Novembre 2022 → oggi

Ambito associativo Confindustria

Oggi Vice Presidente e quindi componente del Consiglio Generale di Confindustria Alto Adriatico, già Unindustria Pordenone ove in passato ha ricoperto anche il ruolo di Presidente della Sezione Metalmeccanica e quindi di componente della Giunta e del Consiglio Direttivo. È stato componente della Giunta e del Consiglio Direttivo di Federmeccanica, nonché membro del Comitato Tecnico Relazioni Industriali di Confindustria.

Altri ruoli recenti

Consigliere Fabbrica Modello Srl, Lean Experience Factory Scarl, Fondazione CRO Aviano Onlus

Amministratore Delegato Assoservizi Srl, SIPI SpA, Delegato del Presidente di Unindustria in Consiglio d'Indirizzo di Fondazione ITS Kennedy per l'ICT

Consigliere Camera di Commercio Industria Artigianato Agricoltura di Pordenone-Udine

Componente Organismi Indipendenti di Valutazione della Provincia di Pordenone e della Regione Friuli Venezia Giulia

Componente, già Presidente, Cabina di Regia Industry Platform 4 FVG

Componente esterno Consiglio di Amministrazione, Università degli Studi di Trieste

Maestro del Lavoro: nel 2020 è stato insignito dal Ministro del Lavoro dell'onorificenza della Stella al merito del lavoro